

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета
МБУДО «Детская музыкальная школа № 3»

г. Набережные Челны

А.И. Левин
«31» 08 2018 г.

Принято

на педагогическом совете

МБУДО «ДМШ №3»

Протокол от «31» 08 2018 г.

№ 1

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУДО «ДМШ №3»

г. Набережные Челны

Н.А. Шумилова

«31» 08 2018 г.

Введено в действие

приказом от «31» 08 2018 г.

№ 151

ПОЛОЖЕНИЕ

о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы
в пределах рабочей недели или учебного года у педагогических работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская
музыкальная школа №3»

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ, приказом МО РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», приказом МО РФ от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Уставом и Правилами внутреннего трудового распорядка МБУДО «Детская музыкальная школа №3».

1.2. Настоящее Положение регулирует нормирование и определяет соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации педагогических работников МБУДО «ДМШ №3» (далее – учреждение).

1.3. Настоящее Положение распространяется на работодателя и всех педагогических работников (штатных, совместителей), занимающих педагогические должности в соответствии со штатным расписанием Учреждения. К педагогическим должностям относятся следующие должности: преподаватель, концертмейстер, педагог-организатор, методист.

II. Продолжительность рабочего времени

(норма часов педагогической работы за ставку заработной платы)
педагогических работников

2.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени - не более 36 часов в неделю.

2.1.1. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

1) Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается концертмейстерам.

За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы преподавателей принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее – норма часов учебной (преподавательской) работы).

2) Норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы 18 часов в неделю устанавливается преподавателям.

2.1.2. Нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены).

Нормы часов педагогической работы и нормы часов учебной (преподавательской) работы являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного учреждением объема учебной (преподавательской) работы в неделю.

2.1.3. За учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему учебной (преподавательской) работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, гарантируемых преподавателям и концертмейстерам, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов педагогической или учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю.

Учебная (преподавательская) нагрузка исчисляется исходя из продолжительности занятий, не превышающей 45 минут. Конкретная продолжительность занятий, в том числе возможность проведения спаренных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается локальным нормативным актом учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов.

2.1.4. Преподавателям и концертмейстерам, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой. Режим их рабочего времени определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой. Формой догрузки может являться педагогическая работа без дополнительной оплаты по замене отсутствующих педагогов, работа по организации и проведению творческих мероприятий и другая педагогическая работа, объем которой регулируется учреждением.

2.2. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий, составляемым с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени педагога, которое утверждается директором учреждения с учетом мнения председателя первичной профсоюзной организации.

2.3. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.3.1. Другая часть педагогической работы, определяемая с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, а также дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с их письменного согласия за дополнительную оплату, регулируется следующим образом:

- самостоятельно - подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) (в соответствии с требованиями федеральных государственных требований и с правом использования

как типовых, так и авторских рабочих программ), изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся;

- в порядке, устанавливаемом правилами внутреннего трудового распорядка, - ведение журнала и дневников обучающихся в бумажной (либо в электронной) форме;

- правилами внутреннего трудового распорядка - организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся;

- планами и графиками учреждения, утверждаемыми локальными нормативными актами организации в порядке, установленном трудовым законодательством - выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний;

- графиками, планами, расписаниями, утверждаемыми локальными нормативными актами учреждения, коллективным договором, - выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в учреждении, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, других формах учебной деятельности (с указанием в локальном нормативном акте, коллективном договоре порядка и условий выполнения работ);

- трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) - выполнение с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, на условиях дополнительной оплаты;

2.3.2. Соотношение другой педагогической работы по отношению к учебной не должно быть больше 1:1 от норм рабочего времени преподавателя в пределах рабочей недели за ставку заработной платы.

2.4. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.5. В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует учреждение), свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в учреждении иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в учреждении не требуется.

III. Режим работы педагогических и иных работников учреждения в каникулярное время

3.1. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для учащихся и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем.

3.2. В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, уточняется режим их рабочего времени.

3.3. Педагогические работники в каникулярное время выполняют педагогическую, методическую и организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникулярного времени, а также времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктами 2.3.1. и 2.4. настоящего Положения (при условии, что выполнение таких работ планируется в каникулярное время).

3.4. Каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, используется также для их дополнительного профессионального образования в установленном трудовым законодательством порядке.

3.5. В каникулярное время для педагогических работников учреждения может предусматриваться свободный день («методический день») с целью использования его для самообразования, подготовки к занятиям. В методический день обязательное присутствие в учреждении не требуется.

3.6. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу в период летнего каникулярного времени обучающихся, определяется в пределах продолжительности рабочего времени или нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы.

3.7. Режим рабочего времени руководителя учреждения в каникулярное время, не совпадающее с его отпуском, определяется в пределах продолжительности рабочего времени, установленной по занимаемой должности.

Работники из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения в период, не совпадающий с их отпуском, привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.8. Режим рабочего времени всех работников в каникулярное время регулируется приказами по учреждению и графиками работ с указанием их характера и особенностей.

3.9. Периоды отмены (приостановки) занятий в учреждении для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и иных работников.

3.10. В периоды отмены учебных занятий в учреждении по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям преподаватели, концертмейстеры и другие педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе на основании приказа по учреждению.

3.11. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников учреждения, включающий предоставление выходных дней, определяется с учетом режима деятельности учреждения и устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, Коллективным договором учреждения, разрабатываемым в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными и региональными законами и иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением.

3.12. Режим рабочего времени методиста, педагогов-организаторов устанавливается с учетом выполняемой ими работы в соответствии с трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальными планами и определяется Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения. Выполнение работы методистом, педагогами-организаторами может осуществляться как непосредственно в учреждении, так и за его пределами.

IV. Порядок определения учебной нагрузки (установление объема учебной (преподавательской) работы в неделю) педагогическим работникам

4.1. Учебная нагрузка преподавателей определяется с учетом количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения учреждения.

4.2. Установление предварительного объема учебной нагрузки на новый учебный год педагогическим работникам, выполняющим учебную (преподавательскую) работу, осуществляется ежегодно до окончания учебного года после приемных испытаний до ухода работников в отпуск для определения классов, обучающихся и нагрузки в новом учебном году. Окончательный объем нагрузки определяется ежегодно на начало учебного года.

4.3. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с учреждением.

4.4. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в сторону ее снижения в текущем учебном году по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, групп.

4.5. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен в сторону ее снижения по инициативе работодателя на следующий учебный год за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов.

4.6. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктами 4.4, 4.5. настоящего Положения.

4.7. Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) у преподавателей выпускных классов, групп обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах, группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими преподавателями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

4.8. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

4.9. Учебная нагрузка, выполненная в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам преподавателей, оплачивается дополнительно.

4.10. За педагогическими работниками, находящимися в отпуске по уходу за ребенком или длительном отпуске, сохраняется объем нагрузки до конца отпуска.

При распределении нагрузки на новый учебный год, нагрузка педагогическим работникам, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске устанавливается на общих основаниях, а затем временно передается приказом руководителя учреждения для выполнения другим педагогическим работникам на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

При выходе работника из отпуска по уходу за ребенком либо иного отпуска, ему устанавливается нагрузка в объеме, имевшемся до его ухода в указанный отпуск, либо в ином объеме с его письменного согласия.

4.11. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

4.12. При распределении нагрузки на новый учебный год в первую очередь нагрузкой обеспечиваются работники, для которых данное учреждение является основным местом работы. Оставшаяся нагрузка распределяется между совместителями.

4.13. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

4.14. Распределение нагрузки педагогическим работникам и установление им предварительного объема нагрузки на новый учебный год осуществляется заместителем директора

по учебно-воспитательной работе. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года.

4.15. Определение учебной нагрузки руководителя учреждения и заместителей директора по учебно-воспитательной работе осуществляется учредителем учреждения.

4.16. Объем учебной нагрузки педагогических работников меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, а также свыше 36 часов (двух ставок) устанавливается только с их письменного согласия.

4.17. Преподавательская работа в том же учреждении для педагогических работников совместительством не считается.

V. Установление верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников

Нагрузка педагогических работников учреждения верхним пределом не ограничивается.

VI. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение принято на неопределенный срок.

6.2. Настоящее Положение может быть дополнено, пересмотрено или заменено новым по решению Педагогического совета учреждения, при этом согласовано с председателем профсоюзного комитета и утверждено директором.